



SWÓJ
DO SWEGO
PO SWOJE

Jak być skutecznym szkoleniowcem-liderem?

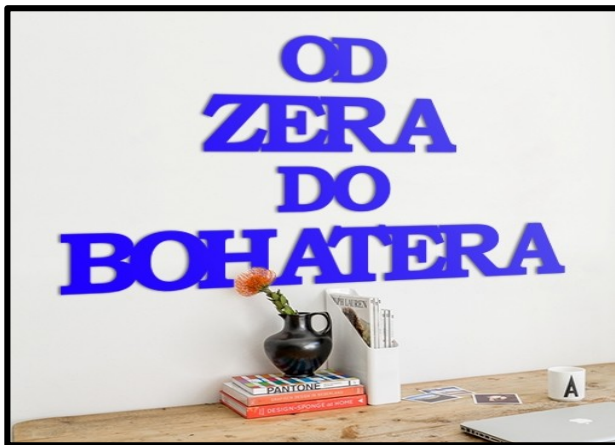


dr Karol Skorek
Specjalista ds. BHP
Inspektor Ochrony Przeciwpożarowej

Od zera do bohatera

**Pracuj razem ze swoimi podwładnymi.
Jaki prezes/dyrektor/kierownik firmy jest bardziej
szanowany?**

**Ten, który zaczynał od zera i najprostszych czynności
w firmie? Czy ten który otrzymał stanowisko bez
jakiegokolwiek doświadczenia?**



Pokora wobec wiedzy



**Czy lider powinien mieć
pokorę wobec wiedzy?
Co sądzimy o liderach,
którzy są pyszni, którzy
pozjadali wszystkie
rozumy?**

Postaw się w cudzych butach

**Czy przydzielamy
zadania, które nasi
podwładni są w stanie
zrealizować?
Czy właściwie
formujemy zadania?**



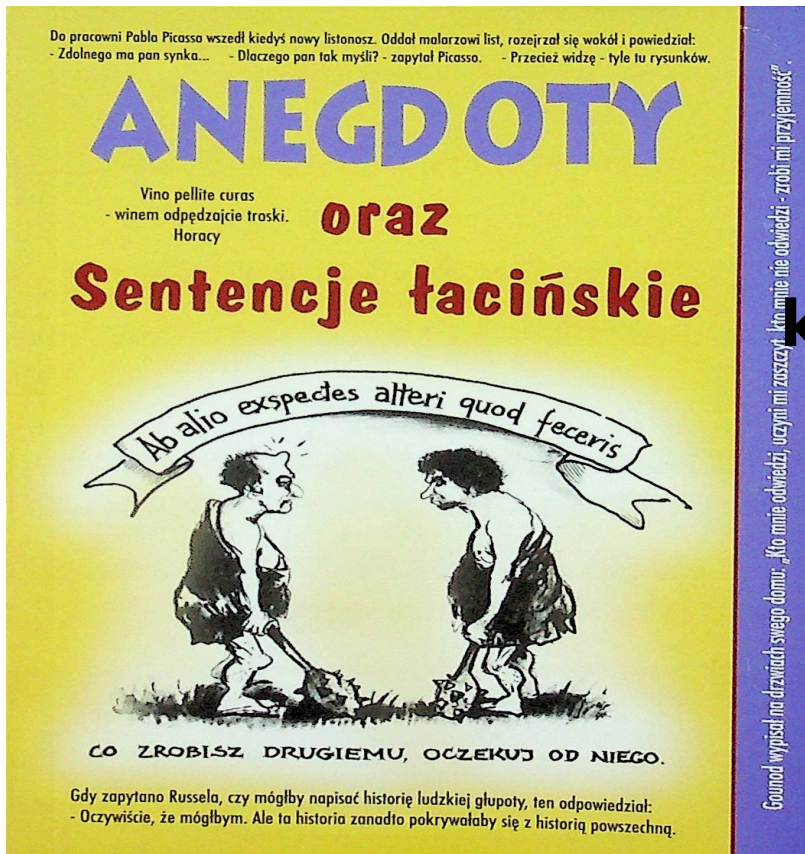
Główne prawdy wiary

Bóg jest sędzią sprawiedliwym, który za dobre wynagradza, a za złe karze.



**A czy lider nie
powinien
również w ten sposób
postępować?**

Anegdoty i obrazki



**Podczas szkoleń słuchacze
najchętniej słuchają nie
konkretniej, fachowej wiedzy, lecz
anegdot i historyjek. Preferują
również obrazki ponad tekst.**

Nie załamaj się swoją pozycją

**„Ja mam rację, ponieważ mam stopień /
funkcję / stanowisko”**

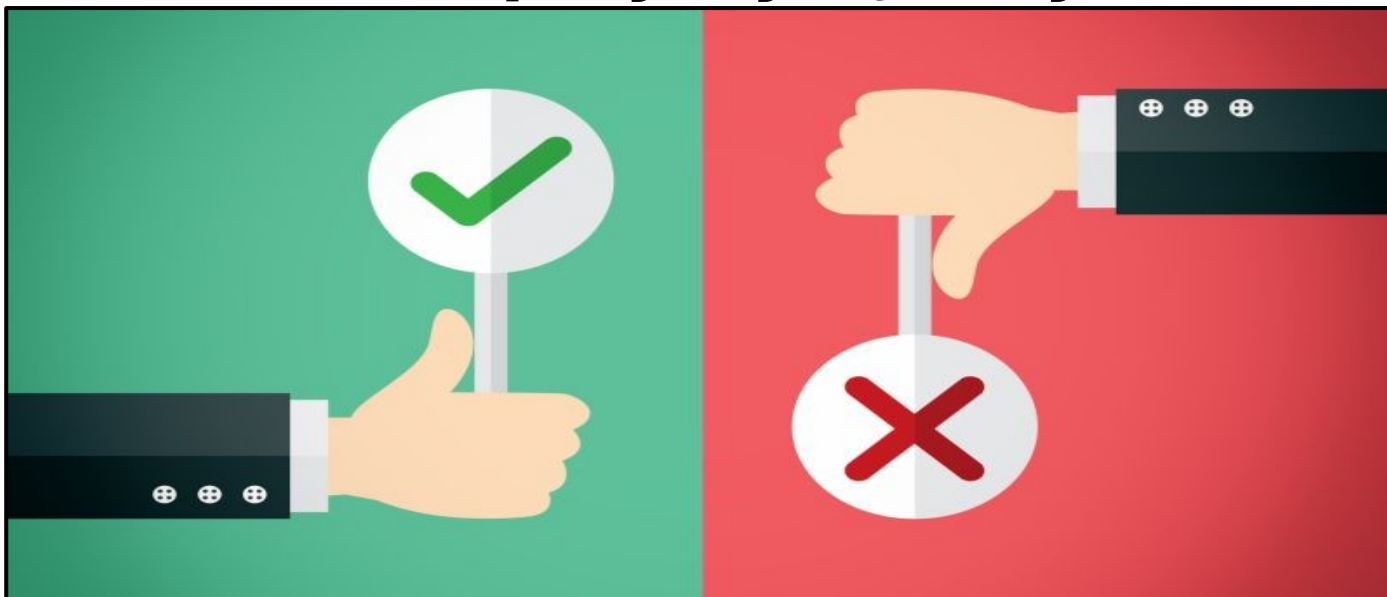
- tłumacz swoje decyzje i ich merytoryczność



**Wtedy nikt nie
będzie podważał
Twojego stanowiska**

Krytyka

- 1. Nigdy nie krytykuj drugiej osoby publicznie.**
- 2. Zawsze wytłumacz przyczynę krytyki i przyczynę kary.**



Król i błazen

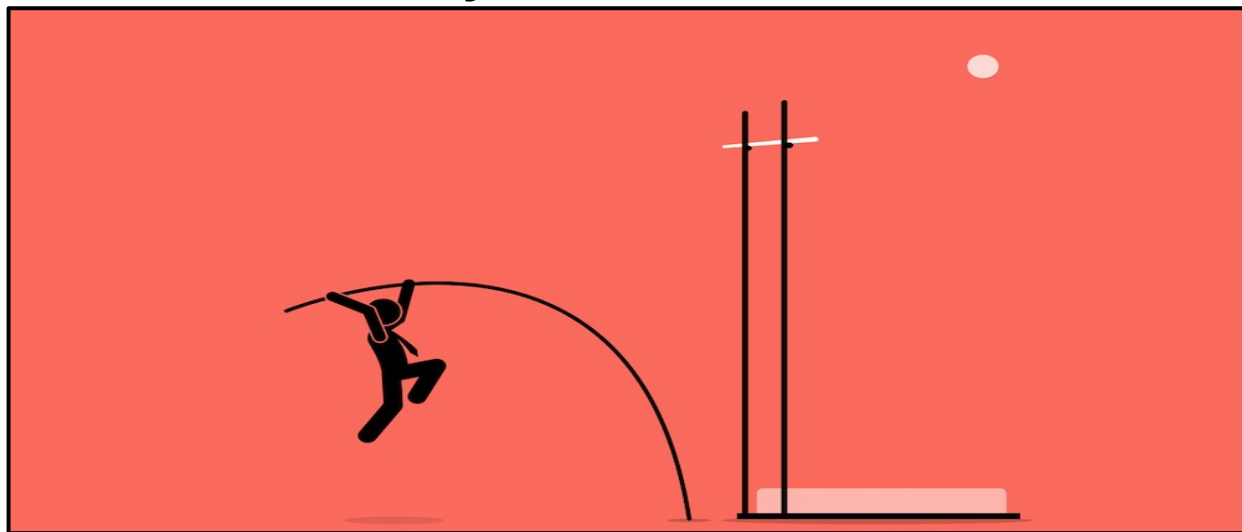
Ludzie (podwładni) uczą się przez naśladownictwo.
Czy dobry lider może błaznować? Czy może obrażać
poprzez żarty?



Standardy

Aby być szanowanym trzeba zachować wysokie standardy (wobec siebie i innych):

- ubioru;
- kultury słowa.



Rozmawiaj ze swoją załogą

O problemach. O relacjach. O samopoczuciu. O zadaniu.

Słuchaj!



FEZ
SWOJAK



SWÓJ
DO SWEGO
PO SWOJE

To już jest koniec.....

